

INCLUSION TANDEM

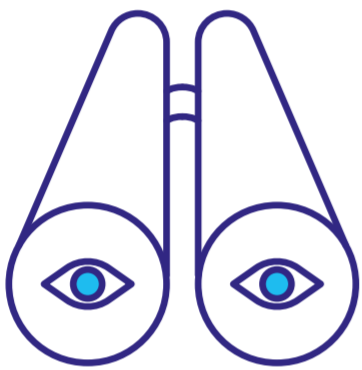


Wie entwickelt sich die Zusammenarbeit in einem Netzwerk von Menschen mit und ohne Behinderung?

CHARAKTERISTIKA EINES INKLUSIVEN MINDSETS

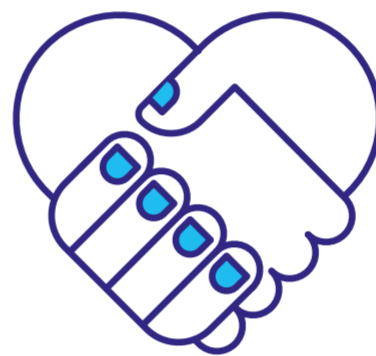
Trainings Möglichkeiten

WAHRNEHMUNG UND
AUFMERKSAMKEIT



Nimm dir Zeit, die Situation geduldig zu beobachten, bevor du handelst.

KOLLABORATION



Berücksichtige bei der Bearbeitung unbekannter Aufgaben gleichermaßen unterschiedliche Perspektiven.

FRAGEN STELLEN



Stelle Fragen, ohne direkte Antworten zu erwarten.

LÖSUNGS-
OPTIMISMUS



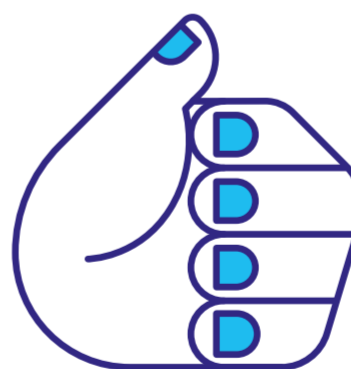
Wenn eine Aufgabe formal unlösbar erscheint, überlege dir alternative Wege, um die Herausforderung zu meistern.

WISSEN



Was weißt du über das Leben mit verschiedenen Behinderungen? Warum müssen wir für Inklusion kämpfen?

WERTSCHÄTZENDES
FEEDBACK



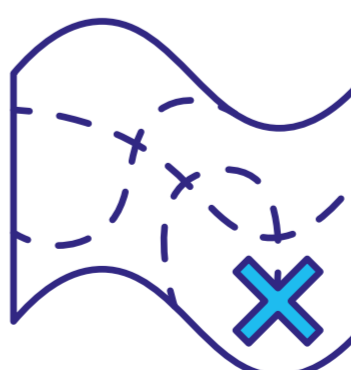
Erkenne die Stärken und individuellen Perspektiven deiner Teammitglieder.

ZUHÖREN



Wann hast du das letzte Mal jemandem wirklich ohne Vorurteile zugehört?

VERÄNDERUNGS-
BEREITSCHAFT



Wenn der von dir gewählte Weg nicht zum Ziel führt, suche dir einen neuen Weg und neue Verbündete.